



ACCREDITATIEBESLUIT

De NVAO besluit accreditatie met beperkte geldigheidsduur te verlenen aan de opleiding

GRADUAAT IN HET LOGIES-, RESTAURANT- EN CATERINGMANAGEMENT

(GRADUAAT)

aangeboden door

Katholieke Hogeschool Vives Noord

De opleiding biedt op internationaal aanvaarde wijze de kwaliteit om de graad van
gegradueerde aan te bieden

Het betreft een opleiding van 120 studiepunten aangeboden te Brugge met de volgende
afstudeerrichtingen: logies; restaurant.

De NVAO komt tot dit besluit op basis van het oordeel voldoende van de commissie van
deskundigen ingesteld door de NVAO. Het beoordelingsrapport opgesteld door deze
commissie maakt integraal deel uit van dit besluit.

De NVAO neemt dit besluit met toepassing van de Codex Hoger Onderwijs, in het
bijzonder Artikel II.170/13, en op basis van het door de commissie van deskundigen
gevoerde onderzoek, opgenomen in het beoordelingsrapport.

De accreditatie geldt van 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2027.

Den Haag, 28 augustus 2024

Wouter Duyck, vicevoorzitter

In haar besluitvorming baseert NVAO zich op onderstaande positieve en kritische elementen uit het gevoerde onderzoek naar de kwaliteit van de opleiding zoals opgenomen in het beoordelingsrapport door de commissie van deskundigen:

Gelet op onderstaande aanbevelingen van de commissie:

- Bepaal wat kernwaarden van de opleiding zijn en zorg voor een scherpere formulering van het profiel van de opleiding. Betrek hierbij vertegenwoordigers uit het werkveld.
- Zet de ontwikkeling van management- en leiderschapsvaardigheden sterker aan.
- Besteed meer aandacht aan duurzaam ondernemerschap in de horeca en de implementaties ervan binnen de eigen afdeling door studenten te laten nadenken over de ecologische en financiële consequenties van de keuzes die zij maken.
- Stimuleer en ondersteun buitenlandse en internationale ervaringen.
- Voer een internationale benchmark uit en kijk (inter)nationaal naar best practices binnen verwante opleidingen.

Stelt de commissie de volgende voorwaarden:

- De opleiding definieert het werkplekleren duidelijker en vult dit in met leeractiviteiten die gericht zijn op het verwerven van algemene of beroepsgerichte competenties, waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is, zoals het decreet aangeeft.
- De opleiding borgt de kwaliteit van het werkplekleren door procedures vast te leggen en te volgen. De opleiding dient steeds initiatief te nemen voor vroegtijdig én regelmatig contact met alle werkplekken. Voor werkplekmentoren moet duidelijk zijn wat de doelstellingen van de student zijn, aan welke competenties de student gaat werken en welke begeleiding van de werkplekmentor wordt verwacht.
- De opleiding herbekijkt de praktische graduaatsproef en expliciteert welke eindcompetenties gerealiseerd en gevalideerd worden in dit praktijkproject.

De commissie heeft in samenspraak met de opleiding vastgelegd dat de opleiding binnen een termijn van drie jaar de voorwaarden kan vervullen. De opleiding dient daartoe uiterlijk 31 januari 2027 een nieuwe aanvraag in.