

Besluit Toetsingsbesluit met een positieve beoordeling van de aanvraag 'Toets nieuwe opleidingen' van de opleiding Bachelor in wellbeing- en vitaliteitsmanagement (professioneel gerichte bachelor) van de Katholieke Hogeschool Vives Zuid

Samenvattend advies van de visitatiecommissie

datum	De visitatiecommissie (hierna: commissie) die de nieuwe bacheloropleiding heeft beoordeeld, brengt een positief advies uit aan de NVAO. Zij baseert haar oordeel op het informatiedossier, inclusief de bijlagen, het materiaal dat op vraag van de commissie later werd bezorgd, het materiaal dat tijdens het locatiebezoek ter inzage lag en de gesprekken die tijdens het locatiebezoek zijn gevoerd.
17 april 2015	
onderwerp	
Toetsingsbesluit TNO (003212)	
bijlage	
3	De nieuwe opleiding kiest voor drie afstudeerrichtingen die toeleiden naar management in verschillende sectoren: <ul style="list-style-type: none">- 'wellness en spamanagement' voor de vrijetijdsector;- 'care en vitaliteitsmanagement' voor de zorgsector: bij ouderen, na ziekten en ingrepen;- 'coaching en wellbeingmanagement' voor bedrijven en organisaties, bv. preventiebeleid tegen stress en burn-out op de werkvloer.

De commissie vindt de nieuwe opleiding een positief initiatief, gezien de maatschappelijke noden (onder meer de vergrijzing) en de ervaring van de instelling met wellness. De opleiding heeft internationaal afgetoetst wat het profiel van deze opleiding kan zijn en domeinspecifieke leerresultaten geformuleerd. De commissie steunt de opleiding in haar plan om nog scherper af te lijnen waar de grenzen van de studie en het beroep liggen, zodat de student goed geïnformeerd zijn keuze kan maken.

De commissie heeft kritische vragen bij de naam van de derde afstudeerrichting, 'coaching en wellbeingmanagement'. Dit wekt de verkeerde indruk dat de afgestudeerde een coach is inzake mentale gezondheid, beweging en/of gezonde voeding. De commissie beveelt ten strengste aan een correcte benaming te kiezen voor wat men hier beoogt, bijvoorbeeld 'wellbeingmanagement' voor bedrijven en organisaties.

De commissie beoordeelt generieke kwaliteitswaarborg 1, beoogd eindniveau, als voldoende.

Twee derde van het programma is gericht op management, een derde op inhoudelijke vakkennis inzake wellbeing en vitaliteit. Tijdens de gesprekken werd evenwel duidelijk dat het programma zeer breed gaat. De commissie steunt de opleiding in haar plan om de studeerbaarheid van het programma nog verder te screenen en aan te passen.

Pagina 2 van 9 De cursussen vindt de commissie van voldoende kwaliteit en geschikt voor een professionele bacheloropleiding.

De opleiding wil vanaf de start theorie en praktijk integreren. Er zijn klassieke hoorcolleges, maar men zet vooral in op andere didactische werkvormen: begeleide zelfstudie, groepswork, practica enz. De belangrijkste werkvorm is het leerbedrijf. De instelling heeft een bestaande site aangekocht, het voormalige kant- en linnenmuseum, dat zal worden verbouwd tot een leerbedrijf met de nodige wellnessvoorzieningen. De commissie steunt de opleiding in haar voornemen om de werking van het leerbedrijf verder in detail uit te klaren, bv. het vermijden van concurrentie met de bestaande wellnesssector.

Met de bachelorproef kunnen studenten zich in het zesde semester verdiepen in een onderwerp naar keuze. De proef van dertig studiepunten is gekoppeld aan een stage in een organisatie met aandacht voor welbevinden, in of buiten de wellnesssector. De commissie beveelt aan via die weg ook een tijdelijke vervanging te creëren voor het leerbedrijf, dat de komende twee jaar nog moet worden ingericht.

De docenten hebben ervaring en expertise verworven in de bestaande opleiding wellnessconsulent, in aanverwante studiegebieden en vaak ook in de praktijk, zo blijkt uit de cv's. Anderen komen uit het studiegebied Handelswetenschappen en bedrijfskunde. De commissie merkt bij hen een zeer sterke drive om met de nieuwe opleiding van start te gaan. De commissie heeft vastgesteld dat de afgestudeerden met het getuigschrift wellnessconsulent goed aan de slag zijn op het werkveld. Dit geeft vertrouwen dat studenten ook met het nieuwe programma hun plaats zullen vinden. De commissie beoordeelt generieke kwaliteitswaarborg 2, Programma, als voldoende.

De commissie vindt het positief dat de opleiding kiest voor een afwisseling van toetsvormen, inspelend op de variatie in leervormen. Ze waardeert het gebruik van toetsmatrijzen en verbeterleutels. Het niveau van toetsen is aangepast aan het niveau van de opleiding. Ze beveelt aan verder werk te maken van de integratie van vakken in de toetsen.

Globaal beoordeelt de commissie deze nieuwe opleiding als voldoende omdat de opleiding duidelijk en expliciet heeft gemaakt voor welke leerresultaten ze wil gaan, hoe het onderwijsproces die kan realiseren en hoe het evaluatiesysteem kan toetsen of studenten de beoogde resultaten bereiken. De commissie adviseert de NVAO ook om de domeinspecifieke leerresultaten van deze nieuwe opleiding te valideren.

De commissie beoordeelt generieke kwaliteitswaarborg 3, toetsing als voldoende.

Generieke kwaliteitswaarborg	Oordeel
1 Beoogd eindniveau	Voldoende
2 Onderwijsproces	Voldoende
3 Evaluatie	Voldoende
Eindoordeel	Voldoende

Aanbevelingen commissie

De commissie doet de volgende aanbevelingen:

- De commissie beveelt aan de benaming van de derde studierichting aan te passen, bv. 'wellbeingmanagement voor bedrijven en organisaties, in de plaats van 'coaching en wellbeingmanagement'
- De commissie beveelt aan om het werkveld structureel op te nemen in de Permanente Onderwijscommissie, die toekomstige aanpassingen van de opleiding verder zal aansturen.
- De commissie adviseert om met name in de eerste opstartjaren van de geplande opleiding regelmatig sessies te organiseren waar docenten hun beoordelingen op elkaar afstemmen door bijvoorbeeld een opdracht van een student gemeenschappelijk te beoordelen en kritisch te kijken naar de evaluatiesleutels.

Pagina 4 van 9 **Bevindingen NVAO**

De NVAO stelt op basis van het adviesrapport van de commissie vast dat de externe beoordeling overeenkomstig het toepasselijke Toetsingskader nieuwe opleidingen hoger onderwijs Vlaanderen 2de ronde (25 januari 2013) tot stand is gekomen. De gevolgde werkwijze en procedure, alsook de geraadpleegde informatiebronnen zijn helder weergegeven.

De oordelen op de generieke kwaliteitswaarborgen zijn in het adviesrapport voldoende onderbouwd en overwogen en op zorgvuldige wijze neergelegd in een eindoordeel. De NVAO kan zich dan ook aansluiten bij de bevindingen en overwegingen voor alle generieke kwaliteitswaarborgen, zoals verwoord in het adviesrapport. De eindconclusie uit het adviesrapport wordt gevolgd.

Onderstaande in geval van nog niet gevalideerde leerresultaten:

De commissie heeft verklaard dat de voorgestelde domeinspecifieke leerresultaten in overeenstemming zijn met de niveaudecriptoren van het niveau 6/7 uit de Vlaamse kwalificatiestructuur.

Betreffende de aanvraag toets nieuwe opleiding Bachelor in wellbeing- en vitaliteitsmanagement (professioneel gerichte bachelor) van de Katholieke Hogeschool Vives Zuid.

De NVAO,
Na beraadslaging
Besluit:

Met toepassing van de Codex Hoger Onderwijs, in het bijzonder Art. II.153 besluit de NVAO tot een positieve beoordeling van de aanvraag toets nieuwe opleiding Bachelor in wellbeing- en vitaliteitsmanagement (professioneel gerichte bachelor) van de Katholieke Hogeschool Vives Zuid. De opleiding wordt aangeboden te Kortrijk met de volgende afstudeerrichtingen Wellness en spamanagement; Care en vitaliteitsmanagement; Coaching en wellbeingmanagement.

Tevens valideert de NVAO de domeinspecifieke leerresultaten van de opleiding Bachelor in wellbeing- en vitaliteitsmanagement.

Den Haag, 17 april 2015

De NVAO
Voor deze:



Lucien Bollaert
Bestuurder

Ann Demeulemeester
Vicevoorzitter

¹ Het ontwerp van toetsingsbesluit werd aan de instelling bezorgd voor eventuele opmerkingen en bezwaren. Bij e-mail van 10 maart 2015 heeft de instelling van de gelegenheid gebruik gemaakt om te reageren. Dit heeft geleid tot tekstuele aanpassingen en wijzigingen in het adviesrapport van de commissie

Naam, adres, telefoon, e-mailadres, website instelling	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid Doorniksesteenweg 145 B-8500 Kortrijk Tel.: +32 56 264160 Fax: +32 56 264091 hwb.kortrijk@vives.be http://www.vives.be
Status instelling	ambtshalve geregistreerd.
Naam associatie	Associatie KU Leuven
Naam, functie, telefoon, e-mail contactpersoon	Joris Hindryckx, algemeen directeur Tel.: +32 56 264160 joris.hindryckx@VIVES.be
Naam opleiding (graad, kwalificatie, specificatie)	Wellbeing- en Vitaliteitsmanagement
Niveau en oriëntatie	Professioneel gerichte bachelor
Bijkomende titel	-
(Delen van) studiegebied(en)	Handelswetenschappen en Bedrijfskunde
ISCED benaming van het studiegebied	1022 Occupational health and safety / 1015 Travel, tourism and leisure
Opleidingsvarianten: - Afstudeerrichtingen - Studietraject voor werkstudenten	Afstudeerrichting Wellness en spammanagement Afstudeerrichting Care en vitaliteitsmanagement Afstudeerrichting Coaching en wellbeingmanagement
Onderwijstaal	Nederlands (met een minderheidsaandeel Frans en Engels)
Vestiging(en) opleiding	VIVES, Studiegebied Handelswetenschappen en Bedrijfskunde (HW&B), campus Kortrijk Doorniksesteenweg 145 B-8500 Kortrijk
Studieomvang (in studiepunten)	180
Nieuwe opleiding voor Vlaanderen	Ja
Aansluitingsmogelijkheden en mogelijke vervolgopleidingen	Mogelijke professionele bachelors: - Bedrijfsmanagement - Toerisme en recreatiemanagement - Hotelmanagement - Sociaal Agogisch Werk - Voedings- en dieetkunde - Lerarenopleiding Mogelijke banaba's: - banaba Zorgmanagement - banaba International management Mogelijke internationale professionele bacheloropleiding: - Vitaliteitsmanagement en toerisme aan HZ University of Applied Sciences in Vlissingen Mogelijke internationale masteropleidingen:

	<ul style="list-style-type: none">- Spa Management at Derby Buxton University in UK- Master in Tourism, leisure and Hospitality at BKF University of Applied Sciences at Budapest in Hongarije- Master's Degree Programme in Wellbeing Technology at Tampere University of Applied Sciences in Finland
--	--

In samenspraak met het werkveld en domeindeskundigen (zowel nationaal als internationaal) werden volgende domeinspecifieke leerresultaten vastgelegd.

De bachelor Wellbeing- en Vitaliteitsmanagement:

1. ontwikkelt specifieke deskundigheid met betrekking tot wellbeing (concepten);
2. plant en begeleidt autonoom en systematisch trajecten en/of projecten binnen wellbeing omgevingen;
3. implementeert marketingprincipes en - strategieën op creatieve en efficiënte wijze binnen wellbeing en spa business;
4. integreert strategische, bedrijfseconomische en financiële managementbeginselen, alsook ICT toepassingen binnen een wellbeing omgeving;
5. ontwikkelt een duurzaam economisch en/of commercieel verantwoord gastvrijheidsconcept vanuit een holistisch perspectief;
6. integreert op een systematische wijze relevante technologische aspecten vanuit een ecologisch bewustzijn en conform de wettelijke normen in de beroepspraktijk;
7. relateert cross-culturele aspecten aan een multidisciplinaire context (nationaal of internationaal) en ontwikkelt hiervoor (een) aangepaste attitude(s);
8. coördineert een team dat sensibiliseert, informeert en adviseert over een gezonde levensstijl, welbevinden en kwaliteit van leven.
9. functioneert efficiënt en effectief als lid van een team binnen de organisatie, in een brede maatschappelijke en internationale context;
10. communiceert zowel intern als extern, doelgericht en zelfstandig met diverse stakeholders binnen een wellbeing omgeving;
11. onderzoekt nieuwe trends inzake wellbeing en vitaliteitsmanagement, analyseert en vertaalt persoonlijke leerbehoeften in initiatieven om zich te professionaliseren in het terrein van de snel evoluerende markt;
12. reflecteert kritisch over eigen professioneel handelen in relatie tot de basisregels van de organisatie en/of beroepsdeontologie met aandacht voor de maatschappelijke relevantie.

Voorzitter: Jean-Pierre van de Rest, docent aan de Universiteit van Leiden en voormalig directeur Haagse Hotelschool;

Leden:

- Sonja Kimpen, Zaakvoerder en dagelijks manager Synergie Wellness Point, TV presentator en auteur van diverse boeken;
 - Afke Kerkstra, docent bewegingswetenschappen en Lifestyle Hogeschool INHolland
- Student-lid: Gert-Jan Sprangers, student voorbereidingsprogramma voor de master pedagogische wetenschappen, Bestuurder Onderwijs en Personeel bij de Vlaamse Vereniging van Studenten.

De commissie werd bijgestaan door:

Jetse Siebenga, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator;

Bea Bossaerts, freelancedirecteur, secretaris.

Alle commissieleden, de procescoördinator en de secretaris hebben een onafhankelijkheids- en geheimhoudingsverklaring en ondertekend waarmee zij tevens instemmen met de NVAO gedragscode.